

VERBALE DI RIUNIONE
COMITATO WELFARE, SICUREZZA E SVILUPPO SOSTENIBILE

Il Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Comitato) si è incontrato in data odierna, per le verifiche e le attività definite nell'ambito del "Progetto Welfare" (di seguito Progetto), previsto dall'Accordo 4 maggio 2018 (Premio Variabile di Risultato 2018).

Nell'ambito degli obiettivi individuati dal Progetto i componenti del Comitato si danno atto che in relazione al:

- Lavoro Flessibile: si è registrato un incremento dei lavoratori autorizzati al suo utilizzo pari al 33% (misurato come raffronto tra il numero dei dipendenti autorizzati alla data del 30.09.2018 e il numero dei dipendenti autorizzati al 31.12.2017). L'andamento incrementale delle adesioni al Lavoro Flessibile ha determinato anche impatti positivi sia in termini di riduzione del tasso di assenza a singola giornata di tali lavoratori che in termini di riduzione della mobilità.
- Lavoro Misto: si sono registrate nel periodo 01.01.2018-30.09.2018 24 assunzioni con contratto di lavoro misto con un incremento del 122% dei lavoratori dipendenti in servizio con contratto misto al 31.12.2017.

Nel corso del 2018 si sono svolti 9 incontri del Comitato nelle giornate del 17 e 30 maggio, 13 e 21 giugno, 4, 16, 17 e 25 luglio, 11 ottobre aventi ad oggetto specifici approfondimenti, in coerenza con le finalità del Progetto. Nell'ambito dei lavori di gruppo sono emerse proposte da parte dei componenti del Comitato nelle seguenti materie:

- Formazione: individuazione di modalità idonee per la realizzazione di interventi formativi propedeutici all'inserimento in azienda di lavoratori con contratto di "Lavoro Misto" e individuazione di percorsi formativi dedicati al personale che rientra in servizio dopo lunghi periodi di assenza (maternità/paternità, aspettativa, malattia o infortunio);
- Formazione Flessibile: individuazione di modalità efficaci ad assicurare la più ampia diffusione di regole e modalità di fruizione della Formazione Flessibile attraverso linee di intervento elaborate nell'ambito di lavori di gruppo;
- Dialogo e collaborazione: individuazione di nuove forme di condivisione delle esperienze lavorative tra i colleghi quali ad esempio l'iniziativa "Team work/gruppi di benessere organizzativo" che prevede il coinvolgimento per gruppi di lavoro omogenei, su base volontaria, per dialogare e confrontarsi in materia di benessere lavorativo e organizzazione del lavoro;
- Inclusione: individuazione di un Gruppo di Lavoro interfunzionale di riferimento per le problematiche legate al mondo della disabilità e/o della malattia con l'obiettivo di ricercare soluzioni adeguate dal punto di vista dell'organizzazione del lavoro e della formazione, con attenzione anche alle misure di welfare aziendale e di Lavoro Flessibile. Il Gruppo di Lavoro è aperto all'ascolto di suggerimenti e/o proposte da parte dei colleghi del Gruppo ISP.

Tali proposte, analizzate e valutate anche nel corso del confronto sindacale sui possibili ambiti di sviluppo della contrattazione di secondo livello, sono state incluse nelle intese sottoscritte il 3 agosto 2018.

L'azienda ha inoltre rammentato:

- i focus group che hanno coinvolto Gestori Par e Direttori di Filiali Retail per la revisione del "Modello di Servizio per le Aziende Retail e le Imprese",

- le interviste individuali e workshop esplorativi svolti nell'ambito del Progetto HR Digital e Data Transformation finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai colleghi e la semplificazione dei processi amministrativi in chiave digitale, che sono stati considerati dal Comitato funzionali al coinvolgimento dei lavoratori per il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

A seguito dei lavori svolti in data odierna, quale specifica modalità di coinvolgimento di gruppi di lavoratori, sono stati individuati, nell'ambito delle tematiche di benessere organizzativo e organizzazione del lavoro da affrontare nei team work previsti dall'Accordo 3 agosto 2018, i temi del Lavoro Flessibile e della Formazione Flessibile.

Il Comitato si è inoltre impegnato a definire, nei prossimi incontri, le tematiche di benessere organizzativo che potranno essere oggetto della prima indagine periodica prevista dall'Accordo 3 agosto 2018.

Per la verifica dell'andamento degli obiettivi individuati dal Progetto alla data del 31 dicembre 2018 e per l'analisi delle evidenze emerse in data odierna, il Comitato si incontrerà entro febbraio 2019.

14 novembre 2018

INTESA SANPAOLO

Patrizia Ordasso

Stefano Augusto Carlo Tura

Nicola Reda

Anna Kamila Hensel

Panaghiotis Meletis

FABI

Valeria Arleri

Giulia Nini

FISAC/CGIL

Elena Cherubini

Roberto Malano

FIRST/CISL

Antonino Bajardi

Gaetano Consoli

UILCA

Marco Castoldi

Claudia Tolomei

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Marino Donato

Mauro Mascetti